



МИНЭНЕРГО РОССИИ



Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«ПЕТЕРБУРГСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ»

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА ДО 2030 ГОДА

УТВЕРЖДЕНА РЕШЕНИЕМ СОВЕТА

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
2024

образовательная деятельность

научно-исследовательская работа

**Институт 2030
центр компетенций
топливно-энергетического комплекса
национального уровня
в области электроэнергетики, водородной
энергетики, угля, возобновляемых источников
энергии**

научно-методическое обеспечение

**консультационная и
экспертно-оценочная деятельность**



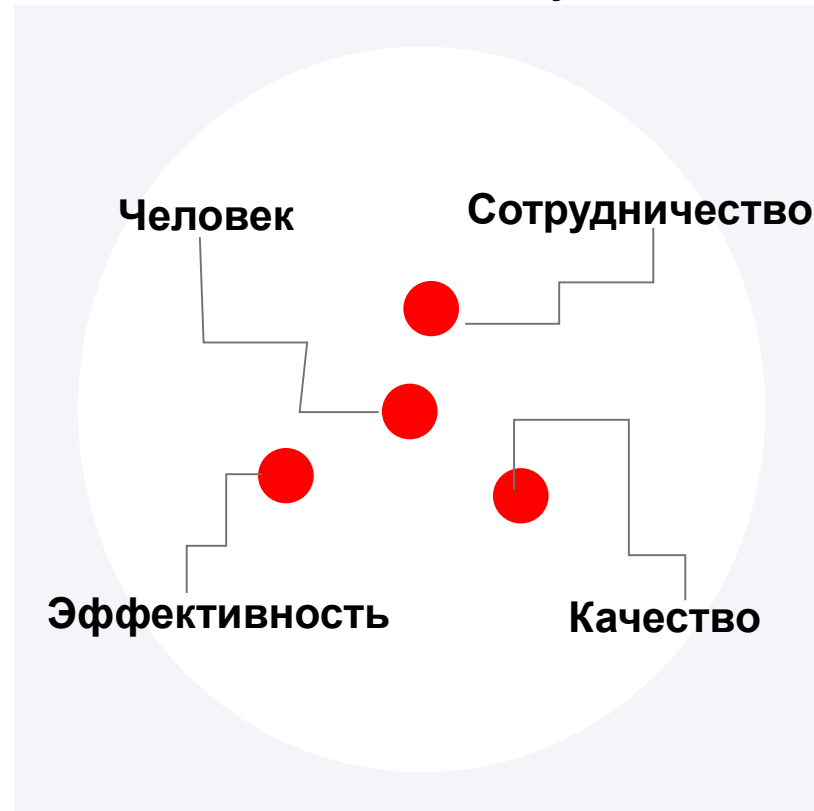
МИССИЯ ИНСТИТУТА

Миссия Института - формирование культуры непрерывного образования руководителей и специалистов предприятий и организаций ТЭК на основе внедрения инноваций в профессиональную деятельность в интересах топливно-энергетического комплекса Российской Федерации.

Ценности Института

Человекоцентричный подход для достижения наилучших результатов каждого. Создание наилучших условий для повышения квалификации, профессиональной переподготовки, работы.

Принятие управленческих решений на основе анализа данных и измеримых целевых показателей



Вовлеченность в общее дело, открытость экспериментам, творчеству, объединениям, дискуссиям

Непрерывное образование высокого уровня, привлекательное для руководителей и специалистов топливно-энергетического комплекса страны



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Стратегические преимущества Института, которые позволят усилить позиции по отношению к ведущим отечественным и зарубежным образовательным, научным и исследовательским центрам топливно-энергетического профиля:



Репутация

Институт, являясь единственной образовательной организацией в стране, подведомственной Минэнерго России, имеет сложившуюся деловую репутацию надежного партнера, устойчивые отношения с предприятиями и организациями топливно-энергетического комплекса всех регионов России, а также новых субъектов Российской Федерации.



Надежные деловые связи

Активное взаимодействие Института с учебными и научными центрами, государственными органами, корпорациями, организациями ТЭК дает возможность слушателям приобретать практический опыт, а Институту привлекать специалистов для преподавания актуальных практикоориентированных программ обучения, создавать условия для обмена идеями, опытом, знаниями.



Организационная структура

Институт представлен в пяти федеральных округах Российской Федерации, что открывает большие возможности для межрегионального сотрудничества слушателей и преподавателей; обмена образовательными практиками; использования научно-исследовательского потенциала всех подразделений; формирования внутрикорпоративных исследовательских коллабораций.



Показатели деятельности Института. 2023 год*

9,9 тыс. обучающихся

Количество обучающихся из новых субъектов РФ

332 чел.

Количество иностранных обучающихся.

64 чел.

405 образовательных программ

Доля образовательных программ на основе цифровых технологий

19,5%

Количество образовательных программ, прошедших экспертизу/сертификацию /аккредитацию в национальных/международных органах / организациях

22 программы

Доходы

по всем видам деятельности 341,6 млн. рублей

Удельный вес доходов от образовательной деятельности, в общей структуре доходов

49,7%

5 филиалов

1 представительство

1 удаленный отдел

Расходы

302,6 млн. рублей

Удельный вес расходов на фонд оплаты труда, в общей структуре расходов

56,8%

Удельный вес расходов на внедрение и использование цифровых технологий, в общей структуре расходов

6,7%

* представлены данные за один календарный 2023 год



подготовка высококвалифицированных специалистов предприятий топливно-энергетического комплекса, обладающих широким спектром профессиональных компетенций

доступ к образовательным программам для каждого специалиста предприятий отраслей ТЭК с учетом его профессиональной подготовки, интересов и квалификационных требований с использованием современных образовательных технологий, передовых средств обучения, инновационных решений.

поиск, анализ и трансфер передовых знаний и лучшего опыта

интеграция в образовательный процесс передового опыта, результатов научно-исследовательских работ, новых технологий, созданных как Институтом, так и сторонними организациями и предприятиями.

проведение научно-исследовательских работ

научные, исследовательские работы по наиболее актуальным дисциплинам, востребованным тематикам и проблемным областям в рамках технических и управленческих наук.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Целевые показатели*

2030

| | |
|--|-------|
| Количество обучающихся всего, человек | 12495 |
| Количество реализуемых образовательных программ, ед. | 463 |
| Количество внедренных в образовательный процесс онлайн сервисов, ед. | 13 |
| Уровень удовлетворенности обучающихся, % | 97,3 |

Институт стремится увеличить число обучающихся, предлагая им наиболее актуальные образовательные программы, цифровые сервисы, формируя не только образовательную инфраструктуру, но социокультурную среду, способствующую максимально комфортному и полноценному развитию профессиональных, а также личностных качеств обучающихся.

Совершенствование системы взаимодействия с обучающимися.

Оптимизация портфеля образовательных программ в соответствии с приоритетным направлениям технологического развития ТЭК.

Укрепление кадрового потенциала.

Усиление системы стратегического партнерства с ведущими предприятиями отрасли, научными, образовательными организациями и учреждениями.

Расширение научно-методической базы.

Развитие материально-технического обеспечения.

* здесь и далее представлены плановые показатели за один календарный 2030 год



НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Целевые показатели

2030

| | |
|---|-------|
| Объем научно-исследовательских, учебно-методических, экспертно-аналитических, консультационных работ и услуг, выполненных по договорам, тыс. руб. | 40442 |
| Количество научно-практических и экспертных конференций, форумов, семинаров, панельных дискуссий, в которых принимали участие сотрудники института, ед. | 22 |
| Количество публикаций, учебных пособий, научных статей | 15 |

Системное и целенаправленное развитие научно-исследовательских, инновационных проектов Института и экспертно-аналитическая деятельность призваны добиться результатов, имеющих практическое значение, и направлены на решение приоритетных задач обновления конкретных производственных технологий, повышения эффективности предприятий отраслей ТЭК.

Проведение научно-исследовательских работ и эффективное использование их результатов в учебном процессе.

Ресурсное обеспечение.

Научно-образовательная деятельность.

Повышение академической репутации Института.



Целевые показатели

2030

| | |
|--|-------|
| Количество публикаций в цифровой медиасреде, ед. | 263 |
| Количество посещений сайта Института, ед. | 26900 |
| Количество подписчиков в социальных сетях, пользователей | 2550 |

Цифровая трансформация Института предполагает переход Института к цифровой модели, комплексное преобразование всех процессов и их организационное единство, прозрачность и управляемость, а также максимально полное использование возможностей цифровых технологий.

Цифровизация организационных процессов.
Управление данными.
Клиентоцентричность.
Цифровое партнерство.
Внедрение инноваций.
Активность в открытом цифровом пространстве.



КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Целевые показатели

2030

| | |
|--|------|
| Количество штатных работников, чел. | 224 |
| Доля штатных позиций, обеспеченных кадровым резервом, ед. | 19,2 |
| Текучесть кадров | 7 |
| Средний возраст ППС, реализующего образовательные программы, лет | 50,6 |
| Удельный вес численности сотрудников, прошедших повышение квалификации в сторонних организациях, % | 24 |
| Доля сотрудников занятых в НИР, % | 3,8 |

В Институте формируется среда, максимально способствующая стабильной и производительной работе коллектива, эффективному использованию потенциала, знаний и компетенции каждого сотрудника. Сохранение и развитие организационной культуры, опирающейся на корпоративные ценности, соблюдение лучших традиций Института.

Использование кадрового потенциала в соответствии со стратегическими целями.
Развитие персонала.
Мотивация и стимулирование труда.
Социально-психологический климат.



Целевые показатели

2030

| | |
|---|--------|
| Доходы по всем видам финансового обеспечения (деятельности), тыс.руб. | 411300 |
| Доходы по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного штатного работника, руб. | 1836,2 |
| Удельный вес доходов, расходуемых на приобретение, обновление, ремонт инфраструктуры, материально-технической базы, % | 9,2 |
| Расходы, всего, тыс. руб. | 390735 |
| Удельный вес площадей, используемых для обучения и лабораторных занятий в общей площади всех помещений, % | 28 |

Финансово-экономическая деятельность Института направлена на обеспечение стабильности и дальнейшее развитие. В период до 2030 года институт активизирует свои усилия по эффективному финансовому управлению для достижения стратегических целей Института и соблюдения бюджетных планов.

Анализ, планирование и контроль финансового состояния.

Управление финансами.

Обеспечение финансовой устойчивости.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Создание эффективной системы управления Институтом к 2030 году будет основано на организационно-цифровой трансформации научно-образовательных и вспомогательных процессов для укрепления конкурентоспособности Института и его способности противостоять вызовам будущего.

Управление качеством

Цифровизация

Управление социальными процессами

Управление рисками

Матрица рисков

| | | | | |
|---------------------------|---------|---|---|---------|
| Вероятность возникновения | высокая | | Отсутствие кадрового резерва | |
| | средняя | Насыщение рынка, высокая конкуренция | Низкая рентабельность образовательных услуг | |
| | низкая | Изменение мнения о Институте в негативную сторону, снижение доверия к Институту | Потеря клиентской базы | |
| | | слабое | среднее | сильное |
| | | Воздействие на Институт | | |



ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В результате реализации Стратегии Институт к 2030 году станет центром компетенций топливно-энергетического комплекса национального уровня, обеспечивающим квалифицированными кадрами, исследованиями, проектными, аналитическими и методическими разработками органы государственной власти, государственные и частные компании и корпорации.



НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ЭКОСИСТЕМА ИНСТИТУТА 2030



ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ИНСТИТУТА 2030

| Наименование показателя | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1. Количество обучившихся, чел. | 9852 | 10352 | 10724 | 11105 | 11430 | 11765 | 12105 | 12495 |
| 2. Количество заказчиков образовательных услуг, являющихся «якорными» клиентами, % | 10 | 11 | 13 | 15 | 17 | 20 | 23 | 25 |
| 3. Количество образовательных программ с численностью обучившихся более 50 человек в год, единиц | 53 | 59 | 65 | 75 | 86 | 95 | 105 | 107 |
| 4. Доля образовательных программ реализованных с использованием современных цифровых средств обучения, % | 19,5 | 22,2 | 23,8 | 25,7 | 27,5 | 29,3 | 31,2 | 33,0 |
| 5. Количество филиалов, ед. | 5 | 6 | 7 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| 6. Объем научно-исследовательских, учебно-методических, экспертно-консультационных работ, выполненных по договорам, тыс. руб. | 25 997 | 50 000 | 27 600 | 28 700 | 31 050 | 33 625 | 37 398 | 40 442 |
| 7. Количество межправительственных комиссий, экспертно-консультативных органов при органах власти; профессиональных консорциумов, объединений, в работе которых приняли участие сотрудники Института, ед. | 6 | 8 | 10 | 12 | 14 | 16 | 18 | 20 |
| 8. Количество научно-практических и экспертных конференций, форумов, семинаров, панельных дискуссий, в которых принимали участие сотрудники института, ед | 7 | 12 | 17 | 18 | 19 | 19 | 22 | 22 |
| 9. Доходы по всем видам финансового обеспечения (деятельности), тыс.руб. | 341 567 | 360 800 | 351 000 | 359 300 | 370 700 | 383 200 | 396 800 | 411 300 |
| 10. Средняя заработная плата, тыс. руб. | 49,9 | 52,4 | 55,0 | 57,8 | 60,6 | 63,7 | 66,9 | 70,2 |
| 11. Удельный вес доходов, расходуемых на приобретение, обновление, ремонт инфраструктуры, материально-технической базы, % | 6,7 | 7,3 | 8,0 | 9,2 | 9,2 | 9,2 | 9,2 | 9,2 |
| 12. Цифровизация процессов, %. | 25,3 | 40,8 | 41,0 | 41,3 | 41,5 | 41,8 | 43,3 | 43,5 |

